Organo di revisione economico-finanziaria

VERBALE N° 12 del 23/05/2023

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione – sez. 3. "Organizzazione e Capitale Umano" , sottosezione 3.3. "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025" – VARIAZIONE

Premesso che il Collegio è stato nominato con Delibera n. 34/CC del 31/05/2021, con decorrenza 1/06/201 nelle persone di:
Dott. Valerio Fantini - Presidente
Dott. Giovanni Battista Furno - Componente del Collegio
Rag. Albertino Santucci - Componente del Collegio

Presa visione della relazione presentata in merito dal Responsabile del Personale Prot. n° 12860/2023, avente per oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione – sez. 3. "Organizzazione e Capitale Umano" , sottosezione 3.3. "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 - VARIAZIONE" allegata al presente verbale di cui forma parte integrante e sostanziale.

RICHIAMATE le disposizioni normative di riferimento:

- Art. 89 T.U.E.L. che prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- Art. 76 comma 4 D.L. n. 112/2008 e s.m.i. , che stabilisce quale vincolo principale e determinante per le assunzioni a qualsiasi titolo, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica. (legge n° 208/2015 art. 1 comma 710 e ss.).

L'Ente ha attestato il rispetto dei vincoli finanziari indicati per l'Anno 2022, giusta Deliberazione del Consiglio Comunale n° 20/2023, con cui è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2022;

- D.L. n° 34/2019, articolo 33 comma 2, convertito in Legge n° 58/2019
- DPCM 17 marzo 2020
- Circolare del Ministero della P.A. di concerto con Ministeri delle Finanze e dell'Interno, in data 8 giugno 2020

PREMESSO che*:*

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

PRESO ATTO che , dalla documentazione indicata si evince che :

Comune di Molinella
E
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.00131158/2023 del 25/05/2023
Firmatario: ALBERTINO SANTUCCI, GIOVANNI BATTISTA FURNO, VALERIO FANTINI

-ai sensi dell'Art. 4 del DPCM 17 marzo 2020 –Tab. 1 , per fascia demografica (da 10.000 a 59.999 abitanti) è assegnato il VALORE SOGLIA del 27% ;
-la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 3 è pari al 31%;
-ai sensi dell'art. 5, che limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale in misura pari alla percentuale indicata in Tabella 2, è assegnata la percentuale massima annuale di incremento della spesa per il personale in servizio, **fissata per l'Anno 2023 nel 21 %;**
- Il Comune di Molinella evidenzia un rapporto percentuale tra spesa e entrate pari al 25,47%, che pertanto pone il Comune al di sotto del primo "valore soglia" del 27%
- Il Comune di Molinella dispone di un margine di incremento massimo teorico pari a **€. 231.150,58 e pertanto il limite di spesa da applicare nell'anno 2023 è pari a €. 4.086.707,08**.

DATO ATTO che il Piano Assunzioni Anno 2023 prevede le seguenti assunzioni a tempo indeterminato e, in particolare, n. 3 istruttori amministrativo-contabili (ex cat. C), coperte per un passaggio di categoria di una risorsa già dipendente, risultata vincitrice di concorso, e per due nuove risorse di cui una da assumere da Giugno 2023 e una da Agosto 2023:

Area	Ex CAT	PROFILO	MODALITA'	COSTO 2023
Area Istruttori	C	1 Istruttore Amministrativo - Contabile	Concorso pubblico (giu.23)	**1.544,00**
Area Istruttori	C	1 Istruttore Amministrativo - Contabile	Concorso pubblico (giu.23)	**18.752,00**
Area Istruttori	C	1 Istruttore Amministrativo - Contabile	Scorrimento graduatoria concorso (ago.23)	**13.394,00**
Area Istruttori	C	1 Agente di Polizia Locale (copertura p.v. Polizia Locale)	Scorrimento graduatoria altri Enti	-
Area Funzionari -EQ	D	1 Funzionario Amm.Contabile (copertura p.v. ragioneria)	Tramite mobilità esterna (mag.23)	-
Area Funzionari -EQ	D	1 Funzionario Amm.Contabile	Tramite concorso pubblico / Scorrimento graduatoria altri Enti (dic.23)	**2.907,00**
Area Funzionari -EQ	D	1 Funzionario Amm.Contabile	Tramite concorso pubblico / Scorrimento graduatoria altri Enti (dic.23)	**2.907,00**
Area Funzionari -EQ	D	1 Funzionario Tecnico	Tramite concorso pubblico / Scorrimento graduatoria altri Enti	-
Area Funzionari -EQ	D	2 Funzionario Amm.Contabile	Progressioni verticali c.d. speciali da Area Istruttori a Area Funzionari (nov.23)	**912,00**
Totale 10				**€ 40.416,00**

e che la relativa spesa è prevista nel bilancio 2023/2025, a carico della:
Missione 1-Programma 10 -Cap. 1423 "risorse per nuove assunzioni/mobilità" Macroaggregato 1.01.01.01.000;
Missione 1-Programma 3-Cap. 1076 "stipendi e altri assegni fissi personale anagrafe e stato civile**"** Macroaggregato 1.01.01.01.000
Missione 1-Programma 3-Cap. 1077 "oneri previdenziali ed assistenziali a carico comune personale anagrafe e stato civile**"** Macroaggregato 1.01.02.01.000
Missione 1-Programma 3-Cap. 91077 "irap su retribuzioni al personale anagrafe e stato civile**"** Macroaggregato 1.02.01.01.001
Missione 1-Programma 3-Cap. 91015 "stipendi e altri assegni fissi personale URP**"** Macroaggregato 1.01.01.01.000

Missione 1-Programma 3-Cap. 81015 “oneri previdenziali ed assistenziali a carico comune personale URP**”** Macroaggregato 1.01.02.01.000
Missione 1-Programma 3-Cap.71015 “irap su retribuzioni al personale URP**”** Macroaggregato 1.02.01.01.001

Rilevato che il Dirigente del Servizio Finanziario del Comune di Molinella ha rilasciato parere di regolarità contabile di cui agli artt. 1, e 147-bis del D.Lgs.267/2000, alla suddetta variazione del fabbisogno di personale (prot. 12886/2023 del 22/05/2023)

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell’art. 19, comma 8 della L. 448/2001 e dell’art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, a seguito dell’istruttoria svolta;

PRENDE ATTO

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale Anni 2023-2025 risulta improntata al principio del rispetto della normativa in premessa citata dei relativi vincoli di spesa ;

E S P R I M E

parere favorevole in ordine alla programmazione triennale del fabbisogno personale 2023-2025, i cui contenuti saranno riportati nell’aggiornamento del DUP 2023-2025, e costituiranno oggetto della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3 “Piano Triennale del fabbisogno di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025, da approvare con apposita Deliberazione della Giunta Comunale ;

Molinella, 23 maggio 2023

L’Organo di revisione economico-finanziaria

*Dr. Valerio Fantini – Presidente**

*Dr. Giovanni Battista Furno – Componente**

*Rag. Albertino Santucci – Componente**

(*) (*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell’art. 20 del C.A.D. di cui al D.Lgs 82/2005 e s.m.i.)*